

GRI-index 2018



LÅNGSIKTIGT VÄRDESKAPANDE

» Med ett helhetserbjudande kan NCC bidra med långsiktigt värdeskapande till kunder, samhälle, medarbetare, leverantörer, ägare och finansmarknaden.

NCC har kapaciteten – storleken, bredden i kompetens, uthålligheten och erfarenheten – som gör att företaget kan lösa utmaningar och leverera värde som få andra aktörer kan. Dessutom arbetar NCC aktivt med att minimera den negativa påverkan som verksamheten har på människor och miljö, till exempel genom att reducera koldioxidutsläpp och eliminera risken för olyckor på bolagets bygg- arbetsplatser. Läs mer om NCC:s hållbarhetsmål och aktiviteter på sid 76-89 i Årsredovisningen 2018.

SAMHÄLLE

NCC skapar värde för Nordens samhällen genom att skapa attraktiva, inkluderande och hållbara städer för framtiden. NCC bygger ihop städer som är segregerade, renoverar bostäder så att människor kan ha råd att bo kvar, och utvecklar inspirerande skolmiljöer där barn kan lära och växa.

AKTIEÄGARE OCH FINANSMARKNAD

NCC bidrar med värde genom utdelning till aktieägare och genom att ha en hållbar affärsmodell. Genom att utveckla en effektiv verksamhet som är oberoende av icke-förnybara resurser tryggar NCC ett långsiktigt värdeskapande, vilket även gynnar finansmarknaden.

KUNDER

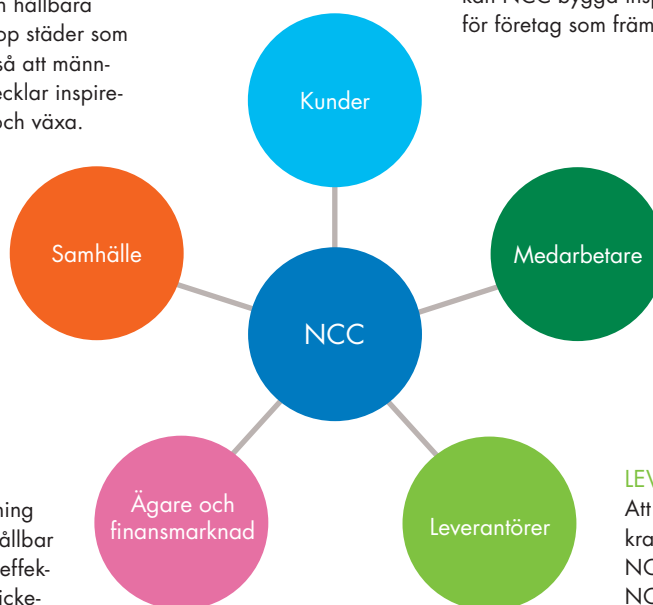
NCC bidrar till kundernas framgång genom att leverera hållbara byggnader och anläggningar som sätter människans och kundernas bästa i centrum. Bland annat kan NCC bygga inspirerande och hälsosamma miljöer för företag som främjar anställdas produktivitet.

MEDARBETARE

NCC skapar värde för sina medarbetare genom att erbjuda konkurrenskraftiga anställningsvillkor, goda möjligheter till kompetensutveckling och en stimulerande arbetsmiljö.

LEVERANTÖRER

Att genomföra hållbara och konkurrenskraftiga inköp är en nyckelfråga för NCC. Förutom ekonomiskt värde bidrar NCC till utvecklingen av produkter och tjänster. Värde skapas också genom kompetensöverföring och olika typer av samverkansprojekt.



SKAPAT OCH DISTRIBUTERAT EKONOMISKT VÄRDE

MSEK	2018	2017
Skapat ekonomiskt värde		
Kunder	57 400	54 474
Distribuerat ekonomiskt värde		
Leverantörer	-45 366	-41 474
Anställda	-9 828	-9 202
Långivare	-85	-91
Staten (kostnadsförd skatt och sociala avgifter)	-2 869	-2 830
Aktieägare	-432 ¹⁾	-865
Behållet ekonomiskt värde	-1 180	12

¹⁾ Föreslagen utdelning.

GRI-index

GRI-standard	Upplysning	FN:s Global Compacts Principer	Sidhänvisning (ÅR)	Utelämnad information
GRI 101: Foundation 2016				
GRI 102: General Disclosures 2016				
ORGANISATIONSPROFIL				
102-1	Organisationens namn		8	
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster		6, 8, 12-14	
102-3	Huvudkontorets lokalisering		8	
102-4	Verksamhetens lokalisering		6-7	
102-5	Ägande och företagsform		14, 90-91	
102-6	Marknader som organisationen är verksam på		6, 12-14	
102-7	Organisationens storlek		1, 8-9, 12-14, 22-23, 81	
102-8	Information om anställda och andra arbetare		81	Anställda per tjänstgöringsgrad rapporteras ej på grund av insamlingstekniska begränsningar.
102-9	Leverantörskedja		86-87	
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisationen eller dess leverantörskedja		14	
102-11	Försiktighetsprincipen	7	80	
102-12	Externa initiativ		80	
102-13	Medlemskap i organisationer		80, 87	
STRATEGI				
102-14	Uttalande från VD		2-4	
102-15	Huvudsaklig påverkan, risker och möjligheter		17-19	
ETIK OCH INTEGRITET				
102-16	Värderingar, principer, standarder och etiska riktlinjer	1-10	80-81, 83, 86-87	
STYRNING				
102-18	Bolagsstyrning		80	
INTRESSENTDIALOG				
102-40	Lista över intressentgrupper		89	
102-41	Kollektivavtal	3	81	
102-42	Identifiering och urval av intressenter		89	
102-43	Tillvägagångssätt vid intressentdialog		89	
102-44	Viktiga frågor som lyfts i intressentdialogen		89	
OM REDOVISNINGEN				
102-45	Enheter som inkluderas i den finansiella årsredovisningen		89	
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och ämnenas avgränsningar		89	
102-47	Lista över väsentliga ämnen		89	
102-48	Justeringar av tidigare lämnad information		-	
102-49	Förändringar i redovisningen		-	
102-50	Redovisningsperiod		89	
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen		89	
102-52	Redovisningscykel		89	
102-53	Kontaktperson för frågor angående redovisningen		89	
102-54	Rapportering i enlighet med GRI Standards		89	
102-55	GRI-index		www.ncc.se/hallbarhetsstyrning/	
102-56	Externt bestyrkande		89	

GRI-standard	Upplysning	FN:s Global Compacts Principer	Sidhänvisning (ÅR)	Utelämnad information
GRI 200: Ekonomiska standarder				
EKONOMISKT RESULTAT				
GRI 103: Management approach 2016	103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	76-79	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Skapat och distribuerat direkt ekonomiskt värde	GRI-index sid.1	
	201-2	Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter orsakade av klimatförändringar	86	
	201-3		16, 39-42, 92-93	
ANTIKORRUPTION		10		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	78-79, 80, 89	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1	Verksamheter som utvärderats för risker avseende korruption	86-87	
	205-2	Kommunikation kring och utbildning i antikorrupsionspolicyer och -rutiner	80, 86-87	
	205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	78-79, 80	
KONKURRENS		10		
GRI 103: Management approach 2016	103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	76-79	
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1	Antal rättsliga åtgärder för konkurrenshämmande och monopolfrämjande beteende, samt resultat	11	
GRI 300: Miljöstandarder				
MATERIAL		7, 8, 9		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	76-79, 80, 84, 86-87, 89	
GRI 301: Materials	301-2	Andel återvunnet material	84	Väsentligt i NCC:s industriella verksamhet.
ENERGI		7, 8, 9		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	76-79, 85-86, 89	
GRI 302: Energy 2016	302-1	Energiförbrukning i organisationen	85-86	
	302-4	Minskning av energiförbrukning	85-86	
UTSLÄPP		7, 8, 9		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	76-79, 85-86, 89	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	85-86	
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	85-86	
	305-4	Intensitet avseende växthusgasutsläpp	79, 85-86	
	305-5	Minskning av utsläpp av växthusgaser	79, 85-86	
AVFALL OCH EFFLUENTER		7, 8, 9		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	7-79, 84, 89	
GRI 306: Effluents and waste 2016	306-2	Avfallsmängd per typ och hanteringsmetod	84	
LEVERANTÖRSUTVÄRDERING MILJÖ		7, 8, 9		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	76-79, 80, 86-87, 89	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	Nya leverantörer som granskats avseende miljömässig påverkan	86-87	Redovisas ej på grund av insamlings- tekniska begränsningar. NCC har vidtagit åtgärder för att förbättra möjligheterna till rapportering av denna upplysning framöver.

GRI-standard	Upplysning	FN:s Global Compacts Principer	Sidhänvisning (ÅR)	Utelämnad information
GRI 400: Sociala standarder				
HÄLSA OCH SÄKERHET PÅ ARBETSPLATSEN				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	76-79, 81-82, 89	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2016	403-2	Arbetskadorna, olycksfallsfrekvens, sjukdomar, förlorade arbetsdagar, sjukfrånvaro och dödsolyckor	81-82, 89	Frånvaro och lost day rate rapporteras ej för underentreprenörer och data kan ej presenteras per kön på grund av insamlingstekniska begränsningar.
	403-3	Arbetare med hög risk för sjukdom relaterade till yrke	81-82	
UTBILDNING				
		1-10		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	76-79, 81-82, 89	
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Genomsnittligt antal timmar utbildning per år och medarbetare	82	Rapporteras endast på koncernnivå och för Sverige på grund av insamlings- tekniska begränsningar.
MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET				
		6		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	76-79, 83, 89	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	83	Åldersfördelning redovisas enligt kategorierna i NCCs mångfaldsmål.
ICKE-DISKRIMINERING				
		6		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	76-79, 83, 89	
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	83	
LEVERANTÖRSUTVÄRDERING SOCIALT				
		1-6, 10		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	76-79, 80, 86-87, 89	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1	Nya leverantörer som granskats avseende social påverkan	86-87	Redovisas ej på grund av insamlings- tekniska begränsningar. NCC har vidtagit åtgärder för att förbättra möjligheterna till rapportering av denna upplysning framöver.
MARKNADSFÖRING OCH MÄRKNING				
		9		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1-3	Beskrivning av det väsentliga ämnet, dess avgränsningar och styrning	76-79, 87-88	
GRI G4: Construction and Real Estate Sector Supplement	CRE8	Typ av hållbarhetscertifieringar, antal och gradering av märkningar	87-88	